

Meerjarenbeleidsplan Stichting NehemiaSegito 2025 - 2030

Versie 07-05-2025

Januari 2025

1. Inleiding

In de wereld om ons heen is onder de mensen veel nood op allerlei gebied. Op veel plaatsen in de wereld is armoede, gebrek aan onderwijs en tekort aan gezondheidszorg aanwezig.

De Stichting NehemiaSegito (SNS) wil met behulp van partners in Hongarije en daarbuiten projecten sponsoren en daarmee iets van deze nood oplossen.

1.1 Visie

SN wil fondsen beschikbaar stellen aan partners die zich willen inzetten voor de noden van kwetsbaren individuen en groepen. We stellen deze fondsen altijd in overleg op en op aanvraag van lokale organisaties en personen.

Het hoofdprincipe van de stichting luidt:

Samen het verschil: luisteren, doen, ontplooien.

We willen zowel voor, als met onze partners het verschil maken. Dit doen we door naar hen te luisteren, te handelen en zo bij te dragen aan ontplooiing, juist door op te komen voor mensen in nood. Daarbij willen we naast hen staan en niet boven hen. We willen naar hen luisteren i.p.v. zelf met door ons bedachte oplossingen komen, we willen bijdragen aan vormen van ontplooiing die zelf door onze partners worden aangedragen

1.2 Doel en werkzaamheden

De stichting heeft als doel:

- Het ondersteunen van projecten gericht op (verbeteren van) het welzijn en de omstandigheden van noodlijdende Joodse personen en instellingen in Oost-Europa en wereldwijd.
- Het wereldwijd ondersteunen en verlenen van noodhulp, structurele hulp en onderwijs aan kwetsbare Joodse personen en instellingen in Oost-Europa en wereldwijd, zowel jong als oud.

SNS geeft deze ondersteuning aan deze organisaties, individuele personen of groepen die te maken hebben met achterstelling, armoede of andere problemen die op gespannen voet staan met een menswaardig bestaan.

SNS besluit of een steun aanvraag wordt gehonoreerd en maakt de benodigde gelden over naar de betreffende lokale organisatie/project. Rapportage aan SN vindt binnen een jaar plaats via de organisatie die de aanvraag bij SNS heeft neergelegd.

2. Verwerven van inkomsten

2.1 Inkomstenbronnen

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door giften, donaties, subsidies, schenkingen, erfstellingen en legaten. Daarbij zal de stichting niet meer vermogen aanhouden dan voor de continuïteit van het werk noodzakelijk is.

2.2 Beheer en besteding van inkomsten

De stichting SNS beoogt een algemeen nut beogende instelling (in Nederland: ANBI) te zijn en heeft geen winstoogmerk. Het vermogen van de stichting wordt gebruikt voor de verwezenlijking van de doelstelling. Er worden geen reserves aangehouden.

Voor het beheer en de besteding van de inkomsten kan het bestuur een volmacht verlenen aan derden om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

Het bestuur komt minimaal tweemaal per jaar samen voor een bestuursvergadering. Hiervan worden notulen opgemaakt.

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden de volgende activiteiten verricht:

1. Het goedkeuren van projectaanvragen.
2. Het selecteren van bestemmingsdoeleinden.

Het bestuur is verantwoordelijk voor een gezond financieel beleid. De taken die hierbij horen zijn onder meer:

1. Jaarlijks een begroting opstellen;
2. Jaarlijks een jaarrekening vaststellen en goedkeuren;
3. Beheren van de gelden;
4. Besteden van de gelden en het creëren van voorzieningen.

3. Beloningsbeleid

De bestuursleden ontvangen geen vergoeding voor hun bestuurswerkzaamheden. Wel heeft men recht op vergoeding van onkosten die gemaakt worden uit hoofde van hun functie .

4. Beheer van vermogen

Er worden geen reserves aangehouden en er wordt geen vermogen belegd. Alle inkomsten worden direct besteed binnen de doelstelling.

5. Beleidsplan

5.1 Strategische prioriteiten

In de komende 4 jaren t.w. 2025 – 2030 staat de kern van de doelstelling centraal t.w.;

- Het ondersteunen van projecten die gericht zijn op (het verbeteren van) het welzijn van noodlijdende en achtergestelde Joodse personen en instellingen wereldwijd.
- Het ondersteunen en verlenen wereldwijd van zowel noodhulp als structurele hulp en onderwijs aan Joodse kwetsbare personen en instellingen, zowel jong als oud.

Project aanvragen die bij SNS worden neergelegd, worden beoordeeld of ze passen bij de doelstelling van de organisatie. Nadat ze ingedeeld zijn in een categorie t.w. Hoge prioriteit en passend in de doelstelling – Lage prioriteit en passend in de doelstelling – Hoge/lage prioriteit en niet passend bij de doelstelling, zal worden gekeken voor welk bedrag het project wordt ondersteund.

Richtinggevend daarbij is dat de voorkeur wordt gegeven aan projecten die door meerdere partners worden gesteund, er kwalitatief goede rapportage kan worden verkregen en de partner die het project bij SNS neerlegt bekend is bij SNS.

Daarnaast zullen de partners die de project aanvraag indienen een Nederlandse ANBI status en/of goede doelen organisaties als NGO's moeten zijn.

6 Bestuur en organisatie Stichting NehemiaSegito

Het bestuur is als volgt samengesteld.

Het bestuur bestaat uit voorzitter, penningmeester, secretaris en twee leden.

Naam	Functie SNS	Aftredend	Beroep	Nevenfuncties
Jan Willem Baan	voorzitter	2030	Adviseur	Adviseur Stichting Stewardship Foundation, penningmeester VvE Livingstone

Beres, Attila	bestuurslid	2029	CEO	CEO Kokilla Prec KFT.
Piet Jonkers	penningmeester	2030	Adviseur	ex directeur Near East Ministries (NEM).
Beres, Adam	secretaris	2028	Directeur	Director Kokilla Prec KFT.
Hernyes, Tibor	bestuurslid	2027	Manager	Manager Kokilla Prec KFT.

Gegevens stichting

Naam	Stichting Nehemia Segito Alapitvany
Adres	2117 Isaszeg, 012/53 Kökerezst utca 12
	Hungary
Nummer KvK	In Hongarije moeten stichtingen bij de rechtbank worden ingeschreven. Dit is voor ons onder nummer 13-1-0004563
Bankrekening nummer	IBAN: HU36 1030 0002 1552 3016 0001 4886
RSIN nummer	In application procedure at Dutch Tax Service
Email adres	info@nehemiasegito.org jan.willem.baan@nehemiasegito.org piet.jonkers@nehemiasegito.org
Website	www.nehemiasegito.org